

Tidsbegrænsede ansættelser og forlængelse heraf.

Af advokat Peter Bjerre Bøystrup og advokatfuldmægtig Henrik Sehested Hansen, Advokatfirmaet Rødstenen I/S

Denne artikel har til formål at belyse området for tidsbegrænsede ansættelseskontrakter herunder med særligt fokus på forlængelse af en tidsbegrænset ansættelse.

Anvendelse:

En del ansættelser foregår på det, der betegnes tidsbegrænsede kontrakter. Dette sker ofte i forbindelse med særlige projekter eller ved vikariater, hvor ophørstidspunktet for ansættelse på forhånd er fastlagt. Dette betyder, at ansættelsesforholdet automatisk ophører på det aftalte tidspunkt. Arbejdsgiveren behøver således ikke at afgive varsel, ligesom arbejdsgiveren ikke behøver at give en nærmere begrundelse, idet begrundelsen netop er den aftalte tidsbegrænsning.

En aftale om tidsbegrænset ansættelse kan have en bestemt slutdato, eller den være afhængig af en bestemt begivenheds indtræden eller en bestemt opgaves afslutning.

Uden anden aftale er det tidsbegrænsede ansættelsesforhold i øvrigt reguleret af de almindelige opsigelsesregler, som typisk følger af enten Funktionærloven eller anden individuel overenskomst. Hermed vil ansættelsesforholdet kunne opsiges inden for den tidsbegrænsede periode med udgangspunkt i de almindelige opsigelsesvarsler.

Generelt om reglerne for tidsbegrænset ansættelse:

De relevante retsregler der regulerer området, findes i Lovbekendtgørelse om tidsbegrænset ansættelse. Formålet med loven er blandt andet at sikre, at ansættelsesvilkårene for en tidsbegrænset medarbejder ikke er mindre gunstige end de, der gælder for en sammenlignelig fastansat, hvis forskelsbehandlingen alene er begrundet i ansættelsesforholdets tidsbegrænsede varighed, og dermed ikke begrundet i objektive forhold. Dermed dog ikke sagt, at åremålstillæg m.v. ikke er tilladt, idet dette vil være objektivt og sagligt begrundet.

Forlængelse af en tidsbegrænset ansættelse:

Fornyelse af flere på hinanden følgende tidsbegrænsede ansættelsesforhold kan som nævnt kun ske, hvis fornyelsen er begrundet i objektive forhold. Disse forhold kan efter loven for eksempel være fornyelse,

1) der skyldes uforudselige forfald som sygdom, graviditet, barsel, orlov, borgerligt ombud

2) der følger efter ophør af tids- eller opgavebestemt akkord, eller

3) der er nødvendig til løsning, herunder udbedring, af en oprindeligt bestemt arbejdsopgave af midlertidig karakter.

Opremsning er ikke udtømmende og der kan således være andre grunde, der efter en konkret vurdering kan berettige til forlængelse.

Konsekvensen af forlængelse i strid med loven:

Da hver enkel forlængelse kræver en konkret vurdering, kan der ikke opstilles en generel regel for, hvor mange forlængelser der kan accepteres, "før bordet fanger." En voldgiftsafgørelse har tidligere statueret, at en lærers forlængelse af 10 omgange var sagligt begrundet ud fra de objektive omstændigheder.

Konsekvensen af en forlængelse i strid med loven kan medføre, at ansættelsesforholdet vil blive opfattet som en fastansættelse, hvorefter de almindelige opsigelsesvarsler gælder, ligesom opsigelse herefter vil kræve saglighed. Dette kan særligt være tilfældet, når forlængelserne har været udtryk for omgåelse af de strammere regler, der gælder for fastansatte i forhold til netop opsigelsens krav om varsling og saglighed. Herudover kan konsekvensen også være, at arbejdsgiveren skal betale godtgørelse til den ansatte.

Det gode råd er, at man inden en forlængelse af en tidsbegrænset ansættelseskontrakt nøje vurderer virksomhedens reelle behov og dermed foretager en afvejning af, om den objektive begrundelse for en forlængelse (frem for en fastansættelse) er legitim. Vurderingen er ikke nødvendigvis let at foretage, hvorfor det anbefales, at der søges juridisk rådgivning i forbindelse med overvejelser om forlængelser.

Advokatfirmaet Rødstenen har hovedsæde i Aarhus.

Advokat Peter Bjerre Bøstrup betjener klienter inden for tandlægebranchen i hele landet.

Bistår ud over den løbende rådgivning vedrørende personaleret, lejeforhold, og har særlig stor erfaring med praksisoverdragelser. Har arbejdet med tandlægebranchen i knap 10 år.

www.rodstenen.dk

Ovenstående artikel kan ikke erstatte juridisk rådgivning.