



Husk korrekt indbetaling af pensionsbidrag

Af advokat Rasmus Lindhardt og advokat Peter Bjerre Bøystrup, Advokatfirmaet Rødstenen I/S og Tandlægenes-advokat.dk

Tandlægeforeningens overenskomster med HK og Danske Tandplejere indeholder en obligatorisk pligt til som klinikejer at etablere og indbetale til pensionsordninger for henholdsvis klinikassistenter og tandplejere. Tilsvarende kan der i ansættelseskontrakter for tandlægeassistenter aftales en pensionsordning for medarbejderen, hvorefter klinikejeren skal tilbageholde en del af lønnen og indbetale denne som pensionsbidrag til et nærmere aftalt pensionsselskab, hvor der etableres en pensionsordning for tandlægeassistenten.

Det ses indimellem både inden og uden for tandlægebranchen, at det helt eller delvist glipper for arbejdsgiveren at indbetale pensionsbidraget til pensionsselskabet. Det kan der være mange forskellige årsager til. Typisk er klinikejere modsat arbejdsgivere i andre brancher fuldt opmærksomme på deres overenskomstmæssige pligter, således at den manglende indbetaling blot skyldes fejl eller sløseri i administrationen.

Når vi møder en sag om manglende indbetaling af pensionsbidrag, ser vi ofte, at klinikejeren rent faktisk har betalt pensionsbidraget, men fejlagtigt er kommet til at udbetale beløbet som løn direkte til medarbejderen i stedet for at indbetale pensionsbidraget til pensionsselskabet. Det kan imidlertid have ret vidtgående konsekvenser, hvis man begår denne fejl. Højesteret har således i en sag fra 2014 fastslået, at da løn og pensionsbidrag har forskellige formål, kan man ikke som arbejdsgiver anses for at have opfyldt sin pligt til at indbetale pension ved at udbetale bidraget som løn. Konsekvensen var, at Højesteret pålagde arbejdsgiveren at efterbetale de manglende bidrag omfattende *både* arbejdsgiverens og medarbejderens bidrag. Hvis medarbejderen har været i god tro og har forbrugt beløbet, er arbejdsgiveren tilmed afskåret fra at kræve det fejlagtigt udbetalte beløb tilbagebetalt af medarbejderen. Man risikerer således at komme til at betale det samme beløb to gange, hvilket kan blive en dyr omgang.

Højesterets praksis gælder, uanset om arbejdsgiverens pligt til at indbetale til pensionsordningen beror på en overenskomstmæssig forpligtelse eller en individuel aftale. Følger pligten af en overenskomst, kan arbejdsgiveren dog i tillæg til pligten til efterbetaling også ifalde en bod for ikke at have overholdt overenskomsten. Der er derfor god grund til, at man som klinikejer er grundig ved indbetaling af pensionsbidrag og løbende sørger for at kontrollere, at der sker korrekt indbetaling til rette pensionselskab og med de rigtige beløb.

I stedet for at bero på en fejl eller bevidst undladelse kan arbejdsgivers manglende indbetaling af pensionsbidrag også skyldes, at arbejdsgiveren og medarbejderen er uenige om opgørelsen af medarbejderens løn. Der blev i en faglig voldgiftssag i efteråret 2018 rejst spørgsmål, om arbejdsgiveren i denne situation hæfter for indbetalingen af medarbejderens pensionsandel, hvis medarbejderen senere får medhold i, at der er udbetalt for lidt i løn. Den faglige voldgift nåede imidlertid frem til, at dette trods alt ikke er tilfældet.

Den pågældende sag handlede om en virksomhed, som ikke havde betalt et overenskomstmæssigt tillæg til en række medarbejdere som følge af en uenighed, men hvor medarbejderen rent faktisk viste sig at have ret til tillægget med den konsekvens, at virksomheden skyldte medarbejderne løn. Medarbejdernes fagforening gjorde under sagen gældende, at virksomheden hæftede både for arbejdsgiverandelen og lønmodtagerandelen, sådan at lønmodtagerandelen ikke skulle fratrækkes i den løn, som virksomheden skyldte medarbejderen. Opmanden fastslog imidlertid, at virksomheden var berettiget til at fratække medarbejderens pensionsbidrag i lønudbetalingen. Afgørelsen synes rigtig, idet situationen adskiller sig fra de situationer, hvor Højesteret har fastslået, at arbejdsgiveren hæfter for manglende indbetaling af medarbejderens pensionsbidrag, da der netop i dette her tilfælde var tale om efterbetaling af løn i stedet for efterbetaling af *pensionsbidrag*.

*

Det gode råd er, at man som praksisejer er opmærksom på, at pensionsbidrag håndteres korrekt, da de økonomiske konsekvenser ved fejl kan være relativt vidtgående. Sørg for løbende at tjekke, at beløb er korrekt opgjorte og betalt til det rigtige pensionselskab.

Om Rodstenen og Tandlægenesadvokat.dk

Tandlægenesadvokat.dk er en del af Rødstenen Advokatfirma I/S og specialister i rådgivning af tandlæger.

Ud over den løbende rådgivning bistår vi årligt i mange praksishandler og andre sager, der alle vedrører ejer- og generationsskifter inden for sundhedsbranchen. Det er din sikkerhed for et godt resultat.

Ovenstående artikel kan ikke erstatte juridisk rådgivning.

